

Informationen zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Kandidat:innen nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Liebe Kandidatin, lieber Kandidat,

gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Personalberatungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Personalberatungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

TALENTspy GmbH
Pacellistraße 8
80333 München
Tel. +49 89 480 5820
info@talentspy.de
www.talentspy.de

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

Proliance GmbH
Datenschutzbeauftragter
Leopoldstraße 21
80802 München
datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de

3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Durchführung des Personalberatungsprozesses und die Weitergabe an Unternehmen für Stellenbesetzungsverfahren erforderlich ist.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch unser Unternehmen und die Weitergabe an Unternehmen für Stellenbesetzungsverfahren ist vorrangig Ihre uns gegenüber freiwillig erteilte Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sofern Ihre Bewerbungsunterlagen auch sogenannte „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten, ist Rechtsgrundlage für die Verarbeitung durch uns und Weitergabe an Unternehmen Ihre erteilte Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzerklärung).

Sofern Sie uns hierzu eine Einwilligung erteilt haben, speichern wir Ihre Daten zudem auf Grundlage Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO in unserem Talentpool, um Sie auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bezüglich eines Stellenbesetzungsverfahrens zu berücksichtigen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder berechtigter Interessen unseres Unternehmens (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO - z.B. zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen) oder zur Erfüllung eines zwischen uns bestehenden Vertrags (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO) erforderlich ist.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit dem Personalberatungsprozess und dem Stellenbesetzungsverfahren stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns in diesem Zusammenhang übermitteln bzw. von uns erhoben wurden.

5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen (z.B. per E-Mail oder in persönlichen Gesprächen) erhalten haben bzw. die wir zusätzlich durch Eigenrecherche (z.B. über berufliche Social-Media-Netzwerke wie LinkedIn) erhoben haben.

6. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Durchführung des Personalberatungsprozesses oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Im Rahmen des Personalberatungsprozesses geben wir Ihre personenbezogenen Daten nach Absprache mit Ihnen und auf Grundlage Ihrer Einwilligung an Unternehmen für die Abwicklung des Stellenbesetzungsverfahrens weiter.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag zudem auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO und demnach streng nach unseren Weisungen verarbeitet. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall (E-Mail-)Hosting-Anbieter sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland (Ausnahme: ggf. Österreich, Schweiz; nur nach Absprache) ist nicht beabsichtigt.

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Durchführung des Personalberatungsprozesses und des Stellenbesetzungsverfahrens erforderlich ist und uns Ihre Einwilligung hierzu vorliegt. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an ein stattgefundenes Stellenbesetzungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Dies erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bezüglich eines Stellenbesetzungsverfahrens zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits vor, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

9. IHRE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzerklärung).

Widerspruchsrecht:

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den in Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt freiwillig. Wir können eine Personalberatung und ein Stellenbesetzungsverfahren jedoch nur durchführen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung erforderlich sind.

11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Bei unserem Personalberatungsprozess kommt grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO zum Einsatz.